金耀基教授，SBS, JP（荣誉教育学博士学位）

金耀基教授 1935 年生于中国浙江海盐县。他于台湾先后取得文学学士与法学及政治学硕士学位，后赴美国匹兹堡大学，获取哲学博士学位。

1970 年，金教授加入香港中文大学，开展长达 30 余年的辉煌学术生涯。他历任社会学系系主任、新亚书院院长、副校长，并于 2002 至 2004 年间出任中大第五任校长。2004 年荣休后获委任为社会学荣休讲座教授。金教授于 1994 年当选中央研究院院士，亦为西泠印社社员。

金教授之学术著作，对中国社会研究影响深远，课题聚焦现代化进程、传统与现代之交织互动，以及社会政治发展。重要著作包括《从传统到现代》（1966 年初版，2024 年增订版）、《中国的现代转向》（2004 年）、《中国文明的现代转型》（2016 年）、《China's Great Transformation: Selected Essays on Confucianism, Modernization, and Democracy》（2018 年），以及《百年中国学术与文化之变》（2020 年）。2025 年，《金耀基学术文集》五卷本面世。其他重要著作包括探讨教育中真、善、美融合之《大学之理念》（1983 年），而《再思大学》（2017 年）则审视高等教育之圆融使命。

学术研究之外，金教授亦撰有散文集，包括《剑桥语丝》、《海德堡语丝》及《敦煌语丝》。《金耀基书法作品集》六卷，更见其于中国传统书法艺术之深厚造诣。

金教授对公共服务及学术管治亦贡献良多，曾任廉政公署、法律改革委员会、中央政策组、大学教育资助委员会及研究资助局等机构之职务。他于学术与社会之卓著贡献，屡获表彰，包括 1998 年获香港特区政府颁授银紫荆星章，并获香港科技大学（1998 年）与香港中文大学（2005 年）颁授荣誉博士学位。

金耀基教授的成就跨越社会学、教育与文化研究，融汇东西传统，深化对社会政治发展之理解，更彰显多元文化交流之重要性。

李慧琼议员，GBS, JP（荣誉社会科学博士学位）

李慧琼议员于 1974 年在香港出生与成长，从事公共服务逾二十五载，成就非凡。李议员为专业会计师与香港公司治理公会会员。她获得香港科技大学会计及工商管理学士学位，其后取得英国曼彻斯特大学工商管理硕士学位。2024 年，她获北京清华大学颁授法学博士学位。

1999 年，年仅 25 岁的李议员开始投身公职，当选最年轻的直选区议员之一。任内，她致力改善公营房屋供应及加强基层家庭支持。2004 年，她加入香港最大政党——民主建港协进联盟（民建联）。

李议员于 2008 年当选立法会议员，在推动房屋、福利、教育及青年发展等范畴广为人知，并为小区、立法机关与行政机关搭建沟通桥梁。2012 年至 2016 年之间，她同时出任区议员、立法会议员及行政会议非官守成员，为推动政府政策贴近民意贡献良多。

2015 年，李博士当选民建联史上首位女性主席，她致力提升专业化发展、加强青年参与及深化基层工作。在国家层面，她出任香港特区全国人大代表及第十四届全国人大常委会唯一的香港委员，她一直积极推动香港发展融入国家发展大局，包括推进粤港澳大湾区建设等举措。

李议员高度重视教育，积极推广宪法、《基本法》及爱国主义教育。她为宪法和基本法推广督导委员会辖下爱国主义教育工作小组组长，全力支持将国家历史与公民教育融入学校课程。作为香港教育大学荣誉教授，她致力透过公共行政及管治课程参与培育未来领袖。

2026 年 1 月，李议员当选为第八届立法会主席。她秉持公正议事原则，确保立法机关与行政机关相互配合，推动各项政策配合国家发展目标。她对公共服务的贡献广获肯定，包括获颁金紫荆星章，以及于 2022 年获香港科技大学颁授荣誉院士荣衔。

Jeffrey Pfeffer 教授（荣誉社会科学博士学位）

Jeffrey Pfeffer 教授为史丹福大学商学研究生院 Thomas D. Dee II 组织行为学教授，自 1979 年起在该校任教。Pfeffer 教授在权力、影响力与组织运作方面的开创性贡献，以及倡导实证为本的管理学而享誉国际。他的学术成果透过阐明领导力、工作环境与人类福祉之间的关联，为现代组织理论塑造了基础。

Pfeffer 教授于卡内基美隆大学取得学士及硕士学位，其后于史丹福大学获得博士学位。他在博士论文中提出开创性的「资源依赖理论」，该理论探讨外部资源如何影响组织行为，至今仍为策略管理领域的重要基石之一。

Pfeffer 教授早年于伊利诺大学担任助理教授，期间与 Gerald R. Salancik 教授合作，共同撰写了经典著作《组织的外部控制：资源依赖观点》，由此奠定他在组织行为学领域的权威地位。他曾在加州大学柏克莱分校任教，其后重返史丹福大学，成为该校最年轻的正教授之一。

在长达四十多年的学术生涯中，Pfeffer 教授的学术成果丰盛，研究范围涵盖组织权力与政治、人力资源管理、职场福祉，以及将知识转化为行动等多个领域，他的重要著作包括《知行之间》、《运用人力资源创造竞争优势》、《远见 2》及《精进权力》等。他撰写及合着十六部著作，发表逾一百六十篇学术论及书籍篇章，研究成果透过学术期刊、主流媒体及其播客节目《Pfeffer on Power》于全球广泛流传，被引用接近二十万次。

Pfeffer 教授曾任多所知名学府的访问教授，包括哈佛商学院、伦敦商学院、新加坡管理大学、哥本哈根商学院及巴塞罗那 IESE 商学院。其卓越贡献屡获殊荣，包括美国管理学会颁发的「Richard D. Irwin 管理学术贡献奖」、蒂尔堡大学荣誉博士学位，以及入选「思想家 50 名人堂」。此外，他更获《人力资源杂志》评为「最具影响力的人力资源思想家」之一。

Pfeffer 教授的学术工作独树一帜，以倡导建立更公平、更健康及更具人文关怀的职场环境见称。他将学术领导力与深厚正义感融为一体，持续推动组织研究的发展，并启发世界各地的领导者和学者。